

بررسی عدم سوء پیشینه برای کار کردن با کودکان در ایالت نیوساوت ولز

چه کسی نیاز به بررسی عدم سوء پیشینه دارد؟

بطور کلی افرادی که خدماتی را به کودکان ارائه می کنند نیازمند بررسی عدم سوء پیشینه جهت کار کردن با کودکان هستند.

کارهای مرتبط با کودکان عبارتند از

- ارائه خدمات به افراد زیر هجده سال
- جایی که معمولاً در آن فرد برای مدت های طولانی به صورت رو در رو با کودکان سر و کار دارد
- جایی که کارگر یا فرد داوطلب ممکن است با بچه ها تنها باشد
- کار کردن با اطلاعات محرمانه درباره کودکان.

موارد استثنا عبارتند از:

- کارگر یا فرد داوطلبی که زیر هجده سال داشته باشد
- ترتیبات خصوصی در خانه خود شما (مانند حضور پرستار بچه یا نظافتچی ها)
- بازدید از ایالت نیوساوت ولز برای مدتی کوتاه (کمتر از ۳۰ روز یا در مناسبتی که فقط برای یک بار رخ می دهد)
- بستگان نزدیکی که به صورت داوطلبانه به بچه ها در امور معمول مدرسه یا فعالیت های اضافی خارج از مدرسه کمک می کنند
- به استثناء این سه حالت که نیازمند بررسی عدم سوء پیشینه است:
 - ارائه مراقبت های فردی به کودکی که دارای معلولیت است
 - به عنوان بخشی از یک برنامه مربیگری
 - حضور در یک کمپ شبانه مخصوص بچه ها.

به یاد داشته باشید

اگر برای بررسی عدم سوء پیشینه جهت کار کردن با کودکان درخواست می دهید:

- شما باید همواره مشخصات تماس خود را به روز نمایید.
- عدم سوء پیشینه شما می تواند در صورتی که کار خود را تغییر دهید همراه شما انتقال پیدا کند - فقط به یاد داشته باشید که شماره عدم سوء پیشینه خود را به کارفرمای جدید خود اطلاع دهید.
- هیچ کارت یا گواهی وجود ندارد - پس از تأیید عدم سوء پیشینه، ایمیلی دریافت خواهید کرد که شماره عدم سوء پیشینه شما (WWCC) در آن درج شده است .

چه چیزی بررسی می شود؟

بررسی عدم سوء پیشینه جهت کار کردن با کودکان شامل یک فرایند غربالگری است که این موارد را شامل می شود:

۱. سوابق جنایی ملی شما

- محکومیت (گذرانده شده یا تعلیقی)
- اتهامات (چه آنها که برای آن در دادگاه حضور پیدا کرده اید یا نکرده اید یا از آن تبرئه شده اید)
- سوابق دوران نوجوانی

۲. هر گونه یافته های مربوط به سوء رفتار توسط نهاد مربوطه.

در صورت مشاهده هر مورد سوال برانگیز در این فرایند، درخواست شما ممکن است برای ارزیابی خطرات مرتبط ارجاع داده شود.

پیامدها

شش نوع پیامد احتمالی پس از اقدام برای بررسی عدم سوء پیشینه جهت کار کردن با کودکان وجود دارند:

- **صدورگواهی عدم سوء پیشینه -** شما می توانید با کودکان کار کنید.
 - **ارزیابی خطر -** شما می توانید با استفاده از شماره تقاضا نامه خود با کودکان کار کنید مگر آنکه شما را از خلاف آن آگاه سازیم. در این صورت می توانید از تقاضا نامه خود در روند فرایند ارزیابی خطر صرف نظر کنید.
 - **ممانعت موقت -** این مورد می تواند در روند انجام ارزیابی خطر و در صورتی که ما تشخیص دهیم ممکن است خطراتی در ارتباط با کار کردن شما با کودکان وجود داشته باشد، رخ دهد.
 - **ممانعت -** این حالت می تواند یکی از پیامدهای پس از انجام ارزیابی خطر باشد و به معنای آن است که شما نمی توانید با کودکان کار کنید.
 - **ممانعت خودکار -** محکومیت ها برای برخی از جرائم به معنای آن است که شما نمی توانید با کودکان کار کنید.
 - **مختومه -** دلایل متعددی وجود دارند که یک تقاضا نامه ممکن است مختومه اعلام شود. این دلایل می توانند شامل تسلیم تقاضا نامه های تکراری و عدم پاسخ به اطلاعات درخواستی باشند.
- در صورتی که کار کردن شما با کودکان مشکلی نداشته باشد ما برای شما یک گواهی عدم سوء استفاده خواهیم فرستاد.
- در صورتی که درخواست شما به یک ممانعت موقت، ممانعت، ممانعت خودکار یا سایر ممانعت ها منجر شود یا آنکه اگر لازم باشد درخواست شما برای ارزیابی خطر ارجاع داده شود ما آن را به شما اطلاع خواهیم داد. در این گونه موارد مجبوریم به کارفرمای شما درباره وضعیت تان اطلاع دهیم چرا که نمی توانید کار مرتبط با کودکان را انجام دهید. البته هیچ اطلاعات دیگری بدون رضایت کتبی شما به اطلاع آنها نخواهید رسید.

عواملی که ما در نظر می گیریم

عوامل متعددی هستند که در زمان بررسی سوابق در ارزیابی خطر آنها را در نظر می گیریم.

عوامل مربوط به رفتار

- جدی بودن (آنگونه که در مشخصات رفتار، حکم دادگاه و مجازات مشخص شده است)
- مدت زمان سپری شده پس از زمان رخ دادن
- سن و آسیب پذیری قربانی
- رابطه بین مجرم و قربانی (قربانیان)
- اختلاف سنی بین مجرم و قربانی
- آیا مجرم از اینکه قربانی زیر هجده سال داشته اطلاع داشته یا می توانسته اطلاع داشته باشد

عوامل مرتبط با متقاضی

- رفتار از زمان ارتکاب جرم
- سن در زمان ارتکاب جرم و سن کنونی
- جدی بودن کل سوابق جنایی

عوامل مرتبط با تکرار رفتار

- احتمال تکرار ارتکاب جرم
- تاثیر تکرار ارتکاب جرم بر کودکان

کنترل های مداوم

ما در ایالت نیوساوت ولز سیستم قدرتمندی برای بررسی عدم سوء پیشینه داریم که شامل کنترل های مداوم است. یعنی اگر فرد سابقه جدیدی را در ارتباط با پلیس یا محل کارش دریافت کند، ما از این موضوع آگاه خواهیم شد و این می تواند وضعیت عدم سوء پیشینه آن فرد را تغییر دهد.

برخی از سوابق می تواند به انجام ارزیابی خطر توسط اداره حمایت از کودکان منتهی شوند که در نهایت ممکن است به لغو گواهی عدم سوء پیشینه فرد بینجامد.