

LỰA CHỌN MỘT NHÂN VIÊN

để làm việc với con của quý vị



TỜ THÔNG TIN DÀNH CHO PHỤ HUYNH
VÀ NGƯỜI CHĂM SÓC

《**SAFE**Space》

Làm việc cùng nhau nhằm tạo
môi trường an toàn cho trẻ bị khuyết tật

Phụ huynh và người chăm sóc nhận tài trợ từ NDIS có thể chọn cách tự quản lý một phần hay toàn bộ tài trợ của con mình. Nếu chọn tự quản lý, quý vị có thể trực tiếp mướn các nhân viên để hỗ trợ con mình mà không cần phải nhờ đến một tổ chức cung cấp các dịch vụ này.

Mặc dù điều này mang lại tính linh hoạt cao hơn, nó cũng đặt một trách nhiệm lớn hơn cho quý vị để bảo đảm rằng nhân viên này là an toàn và phù hợp để làm việc với con của quý vị.

Quý vị có thể thực hiện một số điều sau nhằm quyết định xem nhân viên này có phù hợp để làm việc với con của quý vị không.

- Xác minh rằng nhân viên có Kiểm Tra Làm Việc Với Trẻ Em hợp lệ. Xin xem tờ thông tin về Kiểm Tra Làm Việc Với Trẻ Em để biết thêm chi tiết
- Yêu cầu được xem sơ yếu lý lịch của nhân viên và các bản sao bằng cấp của họ. Khi xem xét sơ yếu lý lịch của nhân viên, quý vị cần phải hỏi về bất kỳ khoảng trống nào trong lịch sử làm việc của họ
- Yêu cầu nhân viên cung cấp ít nhất hai người chứng nhận, mà những người này có thể cho quý vị biết về kỹ năng và kinh nghiệm của nhân viên khi làm việc với trẻ em và thanh thiếu niên. Đảm bảo rằng ít nhất một trong những người chứng nhận là người chủ gần đây nhất của nhân viên đó. Quý vị cũng có thể muốn hỏi nhân viên về chi tiết liên lạc của những phụ huynh khác đã thuê nhân viên để làm việc với con của họ
- Hỏi nhân viên vì sao họ nghĩ rằng họ có thể đáp ứng các nhu cầu cụ thể của con quý vị và yêu cầu họ đưa ra các ví dụ là vào lúc nào họ đã làm việc với trẻ em và thanh thiếu niên cần có nhu cầu chăm sóc tương tự

- Thuê nhân viên thử việc trong một khoảng thời gian, nhằm giúp quý vị có cơ hội quan sát họ trong lúc làm việc với con quý vị

Tôi đã thuê một nhân viên để làm việc với con tôi. Tôi có thể giúp giữ cho con mình an toàn như thế nào?

- Bất cứ khi nào có thể, hãy bảo đảm quý vị có thể nhìn trực diện khi con mình đang đi vệ sinh, đang được tắm rửa và mặc quần áo
- Khi con của quý vị ở một mình với nhân viên chăm sóc, hãy tiến hành “kiểm tra tại chỗ” mà không báo trước
- Khi con của quý vị ra khỏi nhà cùng với nhân viên chăm sóc, hãy bảo đảm rằng quý vị biết con mình sẽ đi đâu và họ sẽ trở về nhà vào lúc nào
- Yêu cầu nhân viên giữ nhật ký sinh hoạt trong ngày và báo cho quý vị biết bất kỳ vấn đề nào có thể xảy ra
- Giải thích cho con quý vị rằng chúng có quyền được an toàn
- Trò chuyện với con của quý vị về cơ thể của chúng và tên gọi của các bộ phận cơ thể
- Trò chuyện với con của quý vị về việc ai được phép chạm vào chúng và trong trường hợp nào
- Nói với con của quý vị rằng chúng có thể nói ‘không’ với người lớn nếu cảm thấy không được thoải mái
- Giúp con của quý vị xác định năm (5) người lớn đáng tin cậy mà chúng có thể trò chuyện nếu có điều gì làm chúng lo lắng
- Giải thích cho con của quý vị rằng chúng không bao giờ phải giữ bí mật cho người lớn, hoặc những bí mật làm chúng cảm thấy buồn hoặc sợ hãi



ĐỂ BIẾT THÊM THÔNG TIN:

Về Kiểm Tra Làm Việc với Trẻ Em, xin vui lòng xem *Hướng Dẫn Thông Tin dành cho Phụ Huynh và Người Chăm Sóc*, hoặc truy cập vào trang mạng của Văn Phòng Người Giám Hộ Trẻ Em tại

ocg.nsw.gov.au/working-children-check

Quý vị cũng có thể gọi Đường Dây Trợ Giúp về Kiểm Tra Làm Việc Với Trẻ Em qua số (02) 9286 7219 hoặc email **check@ocg.nsw.gov.au**

www.ocg.nsw.gov.au/safespace